



## Mandanteninformation 8/2023

## Mandanteninformation 8/2023

### Inhalt

1. Tipps und Hinweise für alle Steuerzahler
  - 1.1. Photovoltaik - Weniger Steuern, weniger Bürokratie
  - 1.2. Mieter - Die Nebenkostenabrechnung kann Ihnen zum Steuerbonus verhelfen
2. Tipps und Hinweise für alle Unternehmer
  - 2.1. Keine Zugangserleichterungen mehr für Kurzarbeit
  - 2.2. Update - Pflicht zur Führung von digitalen Entgeltunterlagen für Arbeitgeber
  - 2.3. Freibetrag - Wie Sie eine dauernde Berufsunfähigkeit nachweisen können
  - 2.4. Grundstücksunternehmen - Treppenhausreinigung vereitelt erweiterte Gewerbesteuerkürzung
3. Tipps und Hinweise für GmbH Geschäftsführer
  - 3.1. Verdeckte Gewinnausschüttung - Geschäftsführergehalt und Altersversorgung nebeneinander erlaubt
4. Tipps und Hinweise für Arbeitgeber und Arbeitnehmer
  - 4.1. Auswärtstätigkeiten - Ist ein Hafen ein weiträumiges Tätigkeitsgebiet?
5. Tipps und Hinweise für Hausbesitzer
  - 5.1. Abschreibung - Neue Arbeitshilfe zur Kaufpreisaufteilung veröffentlicht

Wichtige Steuertermine - September 2023

Fundstellennachweis

## 1. Tipps und Hinweise für alle Steuerzahler

### 1.1 Photovoltaik - Weniger Steuern, weniger Bürokratie

Das Jahressteuergesetz 2022 hat **steuerliche Erleichterungen** für Betreiber von Photovoltaikanlagen gebracht, die in das Umsatzsteuergesetz aufgenommen wurden. Diese Regelungen sind seit dem 1. Januar 2023 anzuwenden. Ziel ist es, den Ausbau von erneuerbaren Energien weiter zu fördern und die Installation und den Betrieb vor allem kleinerer Photovoltaikanlagen nicht durch steuerliche Pflichten und bürokratische Hürden zu erschweren.

Das Bundesfinanzministerium (BMF) hat eine **Broschüre** zur steuerlichen Behandlung von Photovoltaikanlagen nach neuem Recht veröffentlicht. Diese Broschüre richtet sich vor allem an Privatpersonen, die kürzlich Photovoltaikanlagen gekauft haben oder bestehende Anlagen erweitern oder reparieren wollen.

Seit dem 1. Januar 2023 fällt für die Lieferung, die Einfuhr und den innergemeinschaftlichen Erwerb sowie für die Installation einer Photovoltaikanlage (einschließlich Stromspeicher) **keine Umsatzsteuer mehr** an (Nullsteuersatz), wenn diese auf oder in der Nähe von Wohngebäuden (auch auf dem Balkon) installiert wird. Auch Betreiber von Bestandsanlagen können von der neuen Regelung profitieren. Sowohl die Erweiterung einer bestehenden Anlage als auch der Austausch defekter Komponenten ist begünstigt. Der Nullsteuersatz gilt unabhängig von der Verwendung des erzeugten Stroms. Auch für die Einnahmen aus Photovoltaikanlagen fällt keine Umsatzsteuer an, wenn der erzeugte Strom vollständig in das öffentliche Stromnetz eingespeist, zum Aufladen eines Elektroautos verbraucht oder von Mietern genutzt wird.

Anlagenbetreiber müssen sich nicht mehr beim Finanzamt melden, um auf die umsatzsteuerliche **Kleinunternehmerregelung** zu verzichten. Denn durch den Wegfall der Umsatzsteuer entfällt der Grund, zur Regelbesteuerung zu optieren, nur um sich die beim Kauf der Anlage gezahlte Umsatzsteuer vom Finanzamt wieder erstatten zu lassen.

**Hinweis:** Die Broschüre finden Sie unter [www.bundesfinanzministerium.de](http://www.bundesfinanzministerium.de).

**Darüber hinaus hat sich das BMF zur steuerlichen Erfassung von Betreibern bestimmter kleiner Photovoltaikanlagen geäußert. Danach kann in bestimmten Fällen auf die steuerliche Anzeige über die Aufnahme einer Erwerbstätigkeit und die Übermittlung des Fragebogens zur steuerlichen Erfassung verzichtet werden. Wir prüfen gerne für Sie, ob diese Bestimmung auf Sie zutrifft. Gerne informieren wir Sie auch ausführlich über die für die Entnahme von Altphotovoltaikanlagen geltenden Regelungen.**

### 1.2 Mieter - Die Nebenkostenabrechnung kann Ihnen zum Steuerbonus verhelfen

Wer haushaltsnahe Dienstleister und Handwerker in seinem Privathaushalt beschäftigt, kann die entstehenden Lohnkosten zu 20 % von seiner tariflichen Einkommensteuer abziehen. Der Steuerbonus wird nicht nur Haus- und Wohnungseigentümern, sondern auch Mietern gewährt. Letztere sollten daher ihre jährliche Nebenkostenabrechnung auf absetzbare Kosten durchforsten.

Als **Handwerkerleistungen** sind zum Beispiel folgende Kostenarten abziehbar: Schornsteinfeger, Dachrinnen- und Abflussrohrreinigung, Wartung von Aufzügen, Feuerlöschern und Rauchmeldern, Wartung der Elektro-, Gas- und Wasserinstallationen, Austausch von Verbrauchsmessungszählern und Beseitigung von Graffiti.

Als **haushaltsnahe Dienstleistungen** sind insbesondere folgende Kosten abziehbar: Arbeiten von Hausmeistern, Gärtnern und Gebäudereinigungsdiensten, Reinigung von Treppenhaus und Gemeinschaftsräumen, Rasen mähen, Hecken stutzen, Austausch von Pflanzen, Laub von Bürgersteig und Zufahrten entfernen, Winterdienst mit Räumen und Streuen von Gehwegen sowie Schimmel- und Schädlingsbekämpfung.

Sind die Angaben des Vermieters in der Nebenkostenabrechnung nicht konkret genug, um abziehbare Kostenpositionen herausfiltern zu können, sollten Mieter dies reklamieren und von ihm für die absetzbaren Kosten eine „Bescheinigung nach § 35a EStG“ einfordern. Zu beachten hat der Vermieter, dass Kosten für Material und Entsorgung nicht abzugsfähig sind. Bei der Aufschlüsselung ist es daher wichtig, dass nur die Kosten für die **reine Arbeitszeit** sowie Anfahrt, Maschinennutzung und Verbrauchsmaterialien gesondert dargestellt werden.

Wenn ein Mieter seine in der Nebenkostenabrechnung ausgewiesenen haushaltsnahen Dienst- und Handwerkerleistungen in seiner Einkommensteuererklärung geltend macht, muss er dem Finanzamt zunächst keinen Nachweis vorlegen. Es genügt, wenn er die Nebenkostenabrechnung bzw. Bescheinigung auf Nachfrage des Finanzamts nachreicht (sog. **Vorhaltepflcht**).

**Hinweis: Das Finanzamt erkennt Handwerkerkosten von maximal €6.000 pro Jahr an, der Steuerbonus beträgt höchstens €1.200. Für haushaltsnahe Dienstleistungen sind bis zu €20.000 jährlich absetzbar, so dass sich maximal €4.000 steuermindernd auswirken. Lohnkosten für haushaltsnahe Minijobber lassen sich mit maximal €2.550 pro Jahr ansetzen (Steuerbonus höchstens €510).**

## 2. Tipps und Hinweise für alle Unternehmer

### 2.1 Keine Zugangserleichterungen mehr für Kurzarbeit

Mit dem 30. Juni 2023 sind die letzten Zugangserleichterungen für Kurzarbeit ausgelaufen. Von nun an gelten wieder die Maßstäbe, die vor Corona erforderlich waren.

Die Voraussetzungen für Kurzarbeitergeld sind:

- Bei mindestens einem Drittel der Beschäftigten muss jeweils ein Entgeltausfall von mehr als 10 Prozent im Monat aufgrund des Arbeitsausfalls vorliegen.
- Der Arbeitsausfall liegt aus wirtschaftlichen Gründen oder wegen eines unabwendbaren Ereignisses vor (was nicht zutrifft, wenn er branchen-, betriebsüblich oder saisonbedingt ist).
- Der Arbeitsausfall muss vermieden werden, z.B. durch Lager- oder Aufräumarbeiten oder Beschäftigung in anderen Bereichen des Betriebs, Abbau von Überstunden, Arbeitszeitkonten und Urlaub, Minusstunden müssen aufgebaut werden, soweit dies zulässig ist.
- Der Arbeitsausfall muss vorübergehend sein. Das bedeutet, dass mit Vollarbeit in absehbarer Zeit gerechnet werden kann.
- Kurzarbeit für Leiharbeitnehmer ist nicht mehr möglich.
- Die Bezugsdauer beträgt 12 Monate.
- Beiträge zur Sozialversicherung trägt der Arbeitgeber allein.
- Das Kurzarbeitergeld beträgt 60 Prozent des ausgefallenen Nettoentgelts, bei Arbeitnehmern mit Kind 67 Prozent. Hinzuverdienst aus einer Beschäftigung, die während der Kurzarbeit aufgenommen wird, wird angerechnet.
- Führen von Arbeitszeitrnachweisen ist verpflichtend.
- Kurzarbeitergeld wird vorbehaltlich gezahlt, nach Ende der Kurzarbeit erfolgt die Abschlussprüfung

Quellen:

[Kurzarbeitergeld - Anzeige, Antrag und Berechnung | Bundesagentur für Arbeit \(arbeitsagentur.de\)](https://www.arbeitsagentur.de/kurzarbeitergeld)

[Regeln für den Bezug von Kurzarbeitergeld ab Juli 2023 | Bundesagentur für Arbeit \(arbeitsagentur.de\)](https://www.arbeitsagentur.de/regeln-fur-den-bezug-von-kurzarbeitergeld-ab-juli-2023)

### 2.2 Update - Pflicht zur Führung von digitalen Entgeltunterlagen für Arbeitgeber

#### Um was geht es?

Seit dem 1. Januar 2023 ist die euBP (elektronisch unterstützte Betriebsprüfung) verpflichtend.

Für Prüfungen bis 31. Dezember 2026 können zwar Befreiungsanträge bei dem zuständigen Rentenversicherungsträger gestellt werden, grundsätzlich gilt jedoch das Führen von digitalen Entgeltunterlagen für alle Sachverhalte ab dem 1. Januar 2022 verpflichtend. Bei Nichteinhaltung der Dokumentationspflichten bestehen erhebliche Prüfungsrisiken für den Arbeitgeber.

## Wie sind die begleitenden Entgeltunterlagen abzulegen?

- Arbeitnehmer haben Unterlagen bereits in digitaler Form beim Arbeitgeber einzureichen
- Unterlagen sind als separate Datei abzulegen, d.h. unzulässig sind mehrere Unterlagen in einer Datei
- Zulässige Formate sind PDF-Dateien oder Bilddateien im Format jpeg, bmp, png oder tiff
- klare Namensbezeichnung der Datei (max. 64 Zeichen), aus der Bezeichnung müssen Art der Entgeltunterlage, namentliche und zeitliche Zuordnung zum Inhalt des Dokuments sofort erkennbar sein, Leer- und Sonderzeichen dürfen nicht verwendet werden (siehe Dokumentenbezeichnungen gem. Anlage)
- bei Schriftformerfordernis ist das Original in Papierform zusätzlich aufzubewahren oder eine qualifizierte elektronische Signatur zu verwenden
- es gelten die Grundsätze zur ordnungsgemäßen Führung und Aufbewahrung von Büchern, Aufzeichnungen und Unterlagen in elektronischer Form (GoBD), soweit keine sv-rechtlichen Bestimmungen entgegenstehen

## Was müssen Sie umsetzen?

Arbeitgeber müssen ab sofort eine elektronische Ablage implementieren, die es ermöglicht jedes einzelne Dokument nach o.g. Kriterien vorzuhalten.

### 2.3 Freibetrag - Wie Sie eine dauernde Berufsunfähigkeit nachweisen können

Gewinne aus der Aufgabe oder Veräußerung eines Gewerbebetriebs können mit einem ermäßigten Einkommensteuersatz versteuert werden. Ist der Betriebsinhaber mindestens 55 Jahre alt oder im sozialversicherungsrechtlichen Sinne dauernd berufsunfähig, kann der Gewinn zudem um einen **Steuerfreibetrag** von bis zu 45.000 € gemindert werden. Dieser Freibetrag kann nur einmal im Leben beansprucht werden.

Welche Anforderungen an den Nachweis der dauernden Berufsunfähigkeit zu stellen sind, hat kürzlich der Bundesfinanzhof (BFH) untersucht. Im Streitfall hatte eine selbständige Friseurmeisterin die Hauptniederlassung ihres Betriebs infolge gesundheitlicher Beschwerden veräußert. In einer Zweigstelle ihres Salons war sie jedoch noch weitere eineinhalb Jahre **beruflich tätig**.

Nach einem vor der Veräußerung erstellten Gutachten zur sozialmedizinischen Leistungsbeurteilung konnte sie in ihrem Beruf nur noch stundenweise tätig sein. Diese Einschränkung galt voraussichtlich mindestens drei Jahre. Die Deutsche Rentenversicherung Nord hatte die Gewährung einer Erwerbsminderungsrente abgelehnt, später aber Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben bewilligt und eine Umschulung finanziert. Das Versorgungsamt hatte der Friseurin einen Grad der Behinderung von 30 bescheinigt.

Das Finanzamt lehnte es ab, ihr den Freibetrag für den Veräußerungsgewinn zu gewähren. Eine dauerhafte Berufsunfähigkeit habe nicht vorgelegen, weil die Friseurin ihren Beruf nach der Veräußerung noch weitere eineinhalb Jahre ausgeübt habe. Für die Anerkennung einer dauerhaften Berufsunfähigkeit hielt das Finanzamt zudem ein formalisiertes Nachweisverfahren (z.B. durch eine amtsärztliche Bescheinigung) für zwingend.

Der BFH hat jedoch entschieden, dass die dauerhafte Berufsunfähigkeit nach den **allgemeinen Beweisregeln** festgestellt werden kann und es hierfür keines formalisierten Nachweises bedarf. Sozialversicherungsrechtlich ist jemand berufsunfähig, wenn seine Erwerbsfähigkeit wegen Krankheit oder Behinderung auf weniger als sechs Stunden täglich gesunken ist. Dabei wird ein Vergleich zur Erwerbsfähigkeit von gesunden Personen mit ähnlicher Ausbildung und gleichwertigen Kenntnissen vorgenommen. Der Nachweis einer Berufsfähigkeit kann nicht nur durch amtsärztliche Bescheinigungen oder Bescheide der Sozialversicherungsträger erbracht werden, sondern auch durch andere Nachweise. Dazu zählen beispielsweise fachärztliche Bescheinigungen oder Äußerungen anderer Mediziner.

**Hinweis: Aus diesem Urteil folgt, dass die Anerkennung einer dauernden Berufsunfähigkeit keinen starren Regeln folgt, sondern einer breitgefächerten Nachweiserbringung zugänglich ist. Betroffene Steuerzahler, die ihren Betrieb veräußern wollen, sollten ihr Krankheitsbild für steuerliche Zwecke möglichst umfassend dokumentieren und sämtliche Gutachten, Stellungnahmen und Bescheinigungen der konsultierten Mediziner aufbewahren.**

## 2.4 Grundstücksunternehmen - Treppenhausreinigung vereitelt erweiterte Gewerbesteuerkürzung

Hält ein Gewerbebetrieb **Grundbesitz** in seinem Betriebsvermögen, das nicht von der Grundsteuer befreit ist, mindert sich sein für die Gewerbesteuer relevanter Gewerbeertrag um 1,2 % des Einheitswerts, der zuletzt für den Grundbesitz festgestellt worden ist. Diese pauschale Kürzung soll eine Doppelbesteuerung des Grundbesitzes mit Gewerbesteuer und Grundsteuer abmildern.

Reinen Grundstücksunternehmen, die **ausschließlich eigenen Grundbesitz** verwalten und nutzen, steht eine sogenannte erweiterte Gewerbesteuerkürzung zu. Das heißt, sie können ihren Gewerbeertrag um den Teil kürzen, der auf die Verwaltung und Nutzung des eigenen Grundbesitzes entfällt, so dass eine Doppelbesteuerung in vollem Umfang vermieden wird. Wichtig ist hierfür, dass die Verwaltung und Nutzung des eigenen Grundbesitzes „ausschließlich“ erfolgt. Zulässig ist aber eine Betreuung von Wohnungsbauten (Baubetreuung oder Bewirtschaftung). Nebentätigkeiten des Unternehmens akzeptiert das Finanzamt bei der erweiterten Kürzung nur, wenn sie

- der Verwaltung und Nutzung eigenen Grundbesitzes im engeren Sinne dienen und
- zwingend ein notwendiger Teil der eigenen Grundstücksverwaltung und -nutzung sind.

Schon geringfügige „schädliche“ Nebentätigkeiten führen dazu, dass die **erweiterte Gewerbesteuerkürzung** komplett versagt wird. Das zeigt eindrucksvoll ein neues Urteil des Bundesfinanzhofs (BFH). Im Streitfall hatte ein Grundstücksunternehmen ein Büro in einem Mehrfamilienhaus seiner Gesellschafter-Geschäftsführer genutzt und die Reinigung von Treppenhaus und Hauseingang in diesem „fremden“ Haus übernommen. Für die Arbeiten hatte das Unternehmen den Gesellschaftern rund € 1.600 pro Jahr in Rechnung gestellt. Demgegenüber belief sich der Gewerbeertrag aus der Grundstücksverwaltung auf einen sechsstelligen Betrag.

Der BFH hat der Gesellschaft die erweiterte Kürzung gleichwohl versagt. Die gegen Entgelt erbrachten Reinigungsleistungen gehörten nicht zur Verwaltung und Nutzung des eigenen Grundbesitzes der Gesellschaft, sie waren auch **keine unschädliche Nebentätigkeit**. Eine zulässige „Betreuung von Wohnungsbauten“ war in der Tätigkeit laut BFH ebenfalls nicht zu sehen, da die bloße Reinigung von Gemeinschaftsflächen noch keine Bewirtschaftung darstellt.

## 3. Tipps und Hinweise für GmbH Geschäftsführer

### 3.1 Verdeckte Gewinnausschüttung - Geschäftsführergehalt und Altersversorgung nebeneinander erlaubt

Darf ein Versorgungsversprechen der GmbH allein vom Erreichen der Altersgrenze und nicht vom **endgültigen Ausscheiden** des Geschäftsführers aus dem Dienstverhältnis abhängig gemacht werden? Der Bundesfinanzhof (BFH) hat entschieden, dass dies nicht zu beanstanden ist. In einem solchen Fall würde ein ordentlicher und gewissenhafter Geschäftsleiter allerdings grundsätzlich verlangen, entweder

- das Einkommen aus der fortbestehenden Tätigkeit als Geschäftsführer auf die Versorgungsleistung anzurechnen oder
- den vereinbarten Eintritt der Versorgungsfälligkeit - gegebenenfalls unter Vereinbarung eines versicherungsmathematisch berechneten Barwertausgleichs - aufzuschieben, bis der Begünstigte endgültig seine Geschäftsführerfunktion beendet hat.

Wird nach dem Eintritt des Versorgungsfalls neben der Versorgungsleistung bei voller Weiterbeschäftigung als Geschäftsführer für diese Tätigkeit nur ein reduziertes Gehalt gezahlt, liegt laut BFH keine gesellschaftliche Veranlassung und damit **keine verdeckte Gewinnausschüttung** vor. Das gilt zumindest, wenn die Gehaltszahlung die Differenz zwischen der Versorgungszahlung und den letzten Aktivbezügen nicht überschreitet.

Die Sichtweise des BFH überzeugt. Ein ordentlicher und gewissenhafter Geschäftsleiter würde zwar nicht gleichzeitig die volle Versorgung und ein volles Gehalt für die Weiterbeschäftigung als Geschäftsführer zahlen. Er würde aber auch nicht erwarten, dass ein „pensionierter“ Geschäftsführer „umsonst“ weiterarbeitet. Er wäre jedoch bereit, neben der Versorgungszahlung aufgrund der fortgeführten oder gegebenenfalls wieder aufgenommenen Tätigkeit als Geschäftsführer ein Gehalt bis zur Höhe der Differenz zwischen der Versorgung und den letzten Aktivbezügen zu zahlen.

## 4. Tipps und Hinweise für Arbeitgeber und Arbeitnehmer

### 4.1 Auswärtstätigkeiten - Ist ein Hafen ein weiträumiges Tätigkeitsgebiet?

Manche Arbeitnehmer haben keine erste Tätigkeitsstätte und suchen nach den arbeitsrechtlichen Festlegungen und Absprachen zur Aufnahme ihrer beruflichen Tätigkeit dauerhaft dasselbe weiträumige Tätigkeitsgebiet - typischerweise arbeitstäglich - auf. Bei ihnen ist für die Fahrten von der Wohnung zum nächstgelegenen Zugang dieses Tätigkeitsgebiets für jeden vollen Entfernungskilometer die **Entfernungspauschale** zu berücksichtigen (für die ersten 20 Kilometer jeweils € 0,30 und € 0,38 für jeden weiteren Entfernungskilometer). Für die Fahrten innerhalb des weiträumigen Tätigkeitsgebiets sind die tatsächlichen Aufwendungen bzw. € 0,30 für jeden mit dem Pkw gefahrenen Kilometer abziehbar.

Ein Tätigkeitwerden in einem weiträumigen Tätigkeitsgebiet liegt nur vor, wenn der Arbeitnehmer die vertraglich vereinbarte Arbeitsleistung auf einer **festgelegten Fläche** auszuüben hat. Davon ist bei Arbeitnehmern, die ihrer beruflichen Tätigkeit in einer ortsfesten betrieblichen Einrichtung des Arbeitgebers, eines verbundenen Unternehmens oder bei einem vom Arbeitgeber bestimmten Dritten nachgehen, nicht auszugehen. Bei ihnen ist dies selbst dann nicht der Fall, wenn ihnen ein bestimmtes Tätigkeitsgebiet zugewiesen ist und sie dort in verschiedenen ortsfesten betrieblichen Einrichtungen tätig werden.

Hiervon ausgehend hat der Bundesfinanzhof die Fahrtkosten eines Arbeitnehmers von der Wohnung zum Hamburger Hafen ab dem ersten gefahrenen Kilometer in Höhe der **tatsächlichen Aufwendungen** als Werbungskosten berücksichtigt. Entscheidend war im Streitfall, dass der Arbeitnehmer nicht auf einer festgelegten Fläche, sondern aufgrund tagesaktueller Weisungen in ortsfesten betrieblichen Einrichtungen von vier verschiedenen Kunden seines Arbeitgebers tätig wurde. Irrelevant war, dass sich alle vier Einsatzorte im Hamburger Hafengebiet befanden.

## 5. Tipps und Hinweise für Hausbesitzer

### 5.1 Abschreibung - Neue Arbeitshilfe zur Kaufpreisaufteilung veröffentlicht

Vermieter sind nach dem Kauf eines Mietobjekts naturgemäß daran interessiert, dass das Finanzamt einen möglichst hohen Teil des Kaufpreises dem Gebäude zuordnet. Nur dieser Kostenteil fließt in die Bemessungsgrundlage der Gebäudeabschreibung ein und mindert somit die Vermietungseinkünfte. Der Teil des Gesamtkaufpreises, der auf den nichtabnutzbaren Grund und Boden entfällt, ist nicht abschreibbar und kann also keine steuermindernde Wirkung entfalten.

Das Bundesfinanzministerium (BMF) hat eine aktualisierte Arbeitshilfe zur Kaufpreisaufteilung bei **bebauten Grundstücken** veröffentlicht. In dem Berechnungstool werden unter anderem der Gesamtkaufpreis, die Wohn- und Nutzfläche, die Grundstücksgröße und der Bodenrichtwert abgefragt. Ausgegeben werden dann die ermittelten Einzelwerte für Grund und Boden sowie bauliche Anlagen, die anschließend - nach ihren prozentualen Verhältnissen - in Kaufpreisaufteilen in Euro ausgedrückt werden.

**Hinweis: Die Finanzämter erkennen eine im Kaufvertrag vorgenommene nachvollziehbare Kaufpreisaufteilung grundsätzlich an, sofern sie nicht nur zum Schein getroffen wurde und keinen Gestaltungsmissbrauch darstellt. Mit der Arbeitshilfe lässt sich der Vorwurf einer solchen Scheinvereinbarung oder eines Gestaltungsmissbrauchs entkräften. Abrufbar ist das neue Berechnungstool auf den Internetseiten des BMF (Pfad „Themen“ → „Steuern“ → „Steuerarten“ → „Einkommensteuer“).**

## Wichtige Steuertermine - September 2023

- |               |  |
|---------------|--|
| 11. September | Umsatzsteuer<br>Lohnsteuer<br>Solidaritatzuschlag<br>Kirchenlohnsteuer ev. und röm.-kath.          |
| 11. September | Einkommen- bzw. Körperschaftsteuer<br>Solidaritatzuschlag<br>Kirchenlohnsteuer ev. und röm.-kath. |

**Zahlungsschonfrist:** bis zum 14. September 2023. Diese Schonfrist gilt nicht bei Bar- und Scheckzahlungen.

**Achtung:** Bei Scheckzahlungen gilt die Zahlung erst drei Tage nach Eingang des Schecks als geleistet!

## Fundstellennachweis

- Photovoltaik - Weniger Steuern, weniger Bürokratie**  
BMF, Download-Broschüre „Ihre Photovoltaikanlage: Weniger Steuern, weniger Bürokratie“;  
[www.bundesfinanzministerium.de](http://www.bundesfinanzministerium.de),  
BMF-Schreiben v. 12. Juni 2023 - IV A 3 - S 0301/19/10007 :012; [www.bundesfinanzministerium.de](http://www.bundesfinanzministerium.de),  
FinMin NRW, FAQ zur Einführung von steuerlichen Erleichterungen für kleine Photovoltaikanlagen mit dem  
Jahressteuergesetz 2022; [www.finanzverwaltung.nrw.de](http://www.finanzverwaltung.nrw.de)
- Mieter - Die Nebenkostenabrechnung kann Ihnen zum Steuerbonus verhelfen**  
Lohnsteuerhilfe Bayern e.V., Pressemitteilung v. 13. Juni 2023; [www.lohi.de](http://www.lohi.de)
- Freibetrag - Wie Sie eine dauernde Berufsunfähigkeit nachweisen können**  
BFH, Ur. v. 14. Dezember 2022 - X R 10/21; [www.bundesfinanzhof.de](http://www.bundesfinanzhof.de)
- Grundstücksunternehmen - Treppenhausreinigung vereitelt erweiterte Gewerbesteuerkürzung**  
BFH, Ur. v. 23. März 2023 - III R 49/20; [www.bundesfinanzhof.de](http://www.bundesfinanzhof.de)
- Verdeckte Gewinnausschüttung - Geschäftsführergehalt und Altersversorgung nebeneinander erlaubt**  
BFH, Ur. v. 15. März 2023 - I R 41/19; [www.bundesfinanzhof.de](http://www.bundesfinanzhof.de)
- Auswärtstätigkeiten: Ist ein Hafen ein weiträumiges Tätigkeitsgebiet?**  
BFH, Ur. v. 15. Februar 2023 - VI R 4/21; [www.bundesfinanzhof.de](http://www.bundesfinanzhof.de)
- Abschreibung: Neue Arbeitshilfe zur Kaufpreisaufteilung veröffentlicht**  
BMF, Arbeitshilfe zur Kaufpreisaufteilung v. 22. Juni 2023; [www.bundesfinanzministerium.de](http://www.bundesfinanzministerium.de)



**Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Rechtsberatung aus einer Hand!**

**Kontaktieren Sie uns!**  
**Wir beraten Sie gerne!**  
[info@mtg-group.de](mailto:info@mtg-group.de)  
[www.mtg-group.de](http://www.mtg-group.de)

**MTG Wirtschaftskanzlei**